

# 保良局世德小學

Po Leung Kuk  
Castar Primary School



2021-2022 年度  
「學校發展津貼」計劃書

## 2021 – 2022 年度「學校發展津貼」計劃書

學校：保良局世德小學

諮詢教師的方法：校務會議

開辦班級數目：24

項目	關注重點	策略/工作	預期好處	時間表	所需資源	成功準則	評估方法	負責人
照顧不同學生的學習需要	為學生提供豐富的學習經驗，促使不同學習能力的學生發揮潛能，提升學習興趣。	購買服務或聘用課程顧問或合約導師，與本校教師協作，編寫教材，進行課堂或課後活動及訓練等，提高學生在語文、數理科技或體育藝術範疇之學習興趣。	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆為教師創造空間，減輕教師設計教材及活動的工作量，以便可以專注於教學工作。</li> <li>◆增加學生參與多元化活動的機會及學習體驗，提高其學習興趣。</li> </ul>	由 2021 年 9 月起，為期一學年。	購買服務或聘用課程顧問或合約導師費用： <u>60,000 元</u> 。	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆最少 80% 老師認同計劃能為教師創造空間，讓教師可專注教學工作</li> <li>◆最少 80% 老師認同計劃能提升學生在相關範疇的學習興趣。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆蒐集教師對是項計劃的意見。</li> <li>◆評估學生對課堂或課後活動的參與程度及意見。</li> <li>◆評估學生在活動或訓練的表現。</li> </ul>	◆ 副校長、 相關科主席

項目	關注重點	策略/工作	預期好處	時間表	所需資源	成功準則	評估方法	負責人
提高學生的語文能力	提高學生的英語能力	聘用一位合約外籍英語教師，與本地英語教師協作進行閱讀課、會話課及相關活動	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 外籍教師與本地英語教師共同協作，提升學與教成效。</li> <li>◆ 增加學生接觸外籍人士的機會，從而增加學生英語會話的語感。</li> </ul>	由2021年9月起，為期一學年。	<p><b>外籍英語教師兩個月薪酬及強積金供款 <u>79,000 元</u></b></p> <p>[外籍教師每月薪酬\$38,000 及強積金供款\$1,500，為期2個月，即\$39,500×2 = \$79,000]</p> <p>[另外十個月薪酬由SBM支付]</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 最少80%老師認同計劃能提升學生的英語能力。</li> <li>◆ 最少80%老師認同計劃能令本地英文科教師可以更專注英文教學。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 評估學生在學習英語的表現</li> <li>◆ 評估學生對英語活動的參與程度及意見</li> <li>◆ 蒐集本地英文科教師對是項計劃的意見。</li> </ul>	◆ 英文科科主席

項目	關注重點	策略/工作	預期好處	時間表	所需資源	成功準則	評估方法	負責人
為教師創造空間，促進課程發展	減輕教師工作量，使他們能更專注於教學工作。	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆聘用教學助理</li> <li>◆聘用兼職文書人員</li> <li>◆協助教師處理非教學工作、電腦文書、製作教具、整理學生資料和活動紀錄等。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆減輕教師非教學的工作量。</li> <li>◆減輕教師在預備學習活動、教學材料及處理文書紀錄等工作量。</li> </ul>	由2021年9月起，為期一學年。	<p><b>聘用教學助理(B)</b>  <b>九個月薪酬及強積金供款，合共 <u>118,125 元</u></b></p> <p>[助理(B) 每月 \$12,500 及 5% 強積金供款，即 \$13,125 × 9 = \$118,125 ]</p> <p><b>聘用兼職文書人員</b>  <b>一年薪酬及強積金供款，合共 <u>98,280 元</u></b></p> <p>[兼職文員每月 \$7,800 及 5% 強積金供款，即 \$8,190 × 12 = \$98,280 ]</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆最少 80% 老師認同教學助理及文書人員能協助教師處理非教學工作。</li> <li>◆最少 80% 老師認同教師因工作量減輕而能更專注課程發展。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆評核教學助理及文書人員的工作表現</li> <li>◆進行調查，蒐集教師對是項計劃的意見。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 副校長、相關主任</li> </ul>

## 2021-2022 年度「學校發展津貼」計劃書 財政預算總表

No.	措施/ 計劃項目	支出項目	2021-2022 年度	2020-2021 年度 (上年度)		
			預算支出	預算支出	實際支出	預算及實際差距
1	CEG	購買服務或聘用課程顧問或合約導師	\$60,000.00	\$80,000.00	\$11,000.00	\$69,000.00
*2		合約外籍英語教師兩個月薪酬及強積金	\$79,000.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
*3		合約半職教師一年薪酬及強積金	\$0.00	\$296,502.00	\$296,502.00	\$0.00
*4		聘用教學助理(A)三個月薪酬及強積金	\$0.00	\$40,005.00	\$0.00	\$40,005.00
*5		聘用教學助理(B)九個月薪酬及強積金	\$118,125.00	\$148,680.00	\$0.00	\$148,680.00
*6		聘用教學助理(C)一年薪酬及強積金	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
*7		兼職文書人員一年薪酬及強積金	\$98,280.00	\$95,760.00	\$95,760.00	\$0.00
			(a) 總計：	\$355,405.00	<b>\$660,947.00</b>	\$403,262.00
		(b) 承上年度結餘：	# \$0.00	# \$0.00	# \$0.00	N. A.
		(c) 「學校發展津貼」撥款：	\$780,416.00	\$790,500.00	\$780,416.00	N. A.
		<b>【(b)+ (c)- (a)】 盈餘：</b>	\$425,011.00	\$129,553.00	\$377,154.00	N. A.

註：

\*2：本年度合約外籍英語教師兩個月薪酬及強積金由「學校發展津貼」支付，其餘十個月由「SBM 特定用途費」支付。

\*3：本年度合約教師薪酬及強積金由「整合代課教師津貼」及「優質教育基金」支付。

\*4,6：本年度教學助理(A)及(C)薪酬及強積金由「學習支援津貼」支付。

\*5：本年度教學助理(B)九個月薪酬及強積金由「學校發展津貼」支付，其餘三個月由「學習支援津貼」支付。

#：上年度「學校發展津貼」扣除實際支出後之結餘約為\$377,154，將會撥入「擴大營辦津貼」，故預算表不列出上年度結餘。

預計本年度累積較多盈餘，以儲備來年度發展計劃之經費。